



Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

№ этапа	Наименование	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	До конца марта 2022	Старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых	До конца марта 2022	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желаний принять участие в персонализированных программах наставничества.	До конца марта 2022	Старший воспитатель

		2) Формирование банка данных наставников		
4	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организации обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	До конца марта 2022	Старший воспитатель
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/группы	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформированных пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	До конца марта 2022	Старший воспитатель
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Август 2022	Старший воспитатель
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	Старший воспитатель