

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель совета трудового
коллектива муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
Луговской детский сад № 5 «Рябинка»

Г.Р. /Баева Г.Р.
«12» августа 2024 года.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий муниципальным
автономным дошкольным
образовательным учреждением
Луговской детский сад № 5 «Рябинка»



/Сасова С.Ю.

«12» августа 2024 года.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о продлении действия Коллективного договора
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛУГОВСКОЙ ДЕТСКИЙ САД № 5
«РЯБИНКА» на 2024-2027 годы с внесением изменений и дополнений

(на период с «06» октября 2021 года по «05» октября 2024 года, зарегистрирован
ГКУСЗН СО «Тугулымский центр занятости» «21» октября 2021 г. № 5-КД)



Луговской, 2024

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Луговской детский сад № 5 «Рябинка» в лице заведующего Сасовой Светланы Юрьевны, именуемое далее как «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя совета трудового коллектива Бaeвой Галины Ровеловны, протокола № 1 от 12.08.2024 года Общего собрания трудового коллектива работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Луговской детский сад № 5 «Рябинка» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Луговской детский сад № 5 «Рябинка» (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Продлить на период с 06 октября 2024 года по 05 октября 2027 года действие Коллективного договора и внести в него следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 2.1. раздела 2 «Заключение, изменения и прекращения трудового договора» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа(распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. (ст. 68 ТК РФ)»

1.2. Пункт 4.4.1 раздела 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройства» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4.1 Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (пять лет о того возраста, что даст право на страховую пенсию по старости), проработавшие в Учреждении свыше 10 лет; награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденный председатель СТК; молодые педагоги, имеющие трудовой стаж менее одного года.»

1.3. Пункт 5.3 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.3 Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

5.3.1. Женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (ст. 263.1 ТК РФ)»

1.4. Пункт 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.10 В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе, как с их письменного согласия, так и без их согласия.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения СТК (ст. 99 ТК РФ)».

1.5. Пункт 5.14.3 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.14.3. На основании письменного заявления работника Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака работника (близких родственников работника), смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

в связи с переездом на новое место жительства - до 2 календарных дней в году;

для проводов детей на службу в армию и встречи с армией - до 2 календарных дней;

для подготовки детей младшего школьного возраста к началу учебного года - до 2 календарных дней;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».

1.6. Пункт 6.4 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4. Выплата заработной платы осуществляется путем перевода денежных средств на лицевой счет работника, открытый в кредитной организации, указанной в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ)».

1.7. Пункт 8.6 раздела 8 «Условия и охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.6. Приобретать и выдавать за счет средств Учреждения работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также

обеспечивать их бесплатными моющими и обеззараживающими средствами в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Луговской детский сад № 5 «Рябинка».

Пронумеровано и прошнуровано, скреплено
печатью 5 118 мб

листов

Заведующий

Сасова С.Ю.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240758

Владелец Сасова Светлана Юрьевна

Действителен с 21.10.2025 по 21.10.2026