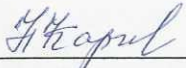


ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель совета трудового
коллектива муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
Луговской детский сад № 5 «Рябинка»

 /Н.Л. Каргапольцева
« 01 » февраля 2023 года.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий муниципальным
автономным дошкольным
образовательным учреждением
Луговской детский сад № 5 «Рябинка»



/Сасова С.Ю.

« 01 » февраля 2023 года.

ПРИНЯТ:

Общим собранием работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения Луговской детский сад № 5
«Рябинка»

Протокол № 1 от 1 февраля 2023 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛУГОВСКОЙ ДЕТСКИЙ САД № 5
«РЯБИНКА»**

(заключенный на период с 06.10.2021 г. по 05.10.2024 г., регистрационный номер 5-КД от 21.10.2021 г.
ГКУСЗН СО «Тугулымский центр занятости»



Луговской, 2023

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Луговской детский сад № 5 «Рябинка» в лице заведующего Сасовой Светланы Юрьевны, именуемое далее как «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя совета трудового коллектива Каргапольцевой Натальи Леонидовны, на основании Федерального закона от 17.07.2022 г. № 263-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ», письма администрации Тугулымского городского округа от 06.12.2022 г. № 385 и протокола № 1 от 01.02.2023 года Общего собрания трудового коллектива работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Луговской детский сад № 5 «Рябинка» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 6.3 раздела 6 коллективного договора от 06.10.2021 г. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда.

Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится два раза в месяц – **10 и 25 числа** за фактически отработанное время, в соответствии с табелем учета рабочего времени:

- 25 числа текущего месяца – за первую часть месяца

- 10 числа следующего месяца – за вторую часть месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. (ст.136 ТК РФ)

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2023 г.

Пронумеровано и прошнуровано, скреплено
печатью 2 (два)

Заведующий

«Двигатель»

Сасоба С.Ю.

