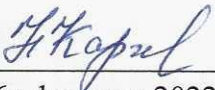


ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель совета трудового
коллектива муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
Луговской детский сад № 5 «Рябинка»

 /Н.Л. Каргапольцева
«16» февраля 2022 года.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий муниципальным
автономным дошкольным
образовательным учреждением
Луговской детский сад № 5 «Рябинка»



/Сасова С.Ю.

«16» февраля 2022 года.

ПРИНЯТ:

Общим собранием работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения Луговской детский сад № 5
«Рябинка»

Протокол № 1 от 16.02. 2022 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛУГОВСКОЙ ДЕТСКИЙ САД № 5
«РЯБИНКА»**

(заключенный на период с 06.10.2021 г. по 05.10.2024 г., регистрационный номер 5-КД от 21.10.2021 г.
ГКУСЗН СО «Тугулымский центр занятости»



Луговской, 2022

2

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Луговской детский сад № 5 «Рябинка» в лице заведующего Сасовой Светланы Юрьевны, именуемое далее как «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя совета трудового коллектива Каргапольцевой Натальи Леонидовны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г., протокол № 9 и протокола № 1 от 16.02.2022 года Общего собрания трудового коллектива работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Луговской детский сад № 5 «Рябинка» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 5 коллективного договора дополнить пунктом 5.14.4. следующего содержания:
«Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем»
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 16.02.2022 г.

Пронумеровано и прошнуровано, скреплено
печатью 2/1/2021
листов

Заведующий И.И.И.
Детский сад № 1
Сасова С.Ю.

